**Retention Management Programme**

|  |  |
| --- | --- |
| **Gründe** | **Gegen Maßnahmen** |
| **Unzufriedenheit mit dem Gehalt** |  |
| **Fehlende Aufstiegschancen** |  |
| **Schlechtes Arbeitsumfeld** |  |
| **Mangelnde Work-Life-Balance** |  |
| **Konflikte mit der Geschäftsleitung oder Kollegen** |  |
| **Karrierewechsel oder neue Möglichkeiten** |  |